



РОСЛЕСПРОФ-Инфо

Январь-февраль 2019

Выпуск № 2

В номере:

- ✓ Вебинар «Актуальные вопросы и особенности проведения СОУТ в лесной отрасли»
- ✓ План работы Молодёжного Совета на 2019 год
- ✓ Авторы нового названия бюллетеня
- ✓ Питание лесных пожарных
- ✓ Профсоюзный органайзинг на предприятии ИКЕА Индастри Тихвин



Уважаемые коллеги, соратники, друзья!

Поздравляем вас с 23 февраля, Днем защитника Отечества!

Отечество – очень масштабное понятие, и неотъемлемой составляющей его является наш народ, значительная часть которого – трудящиеся. В этом смысле каждый профсоюзный активист, борющийся за права трудового народа, является защитником Отечества, так же, как и наши военнослужащие, выполняющие свой воинский долг и обеспечивающие мир на нашей родной земле.

Желаем вам крепости духа, мужества и стойкости. Побед на всех фронтах: и в труде, и в повседневной жизни. Желаем твердой поступью идти к достижению целей. Пусть вам всегда сопутствует удача и свершается все задуманное! Крепкого здоровья вам и мирного неба над головой!

С уважением,

Центральный Комитет Рослеспрофсоюза

Сайт Рослеспрофсоюза <http://www.roslesprof.ru>

Страница ВКонтакте <https://vk.com/roslesprof>

Контактный телефон 8 (495) 938-71-43

Главным событием января в Центральном Комитете стал вебинар **АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ**, прошедший 24 января 2019г. в 9:00 МСК.

Председатель Рослеспрофсоюза, **Денис Журавлёв** так прокомментировал прошедший вебинар:

Первый онлайн-вебинар, организованный Рослеспрофсоюзом и "Профсоюз-ТВ", прошел успешно 👍

В вебинаре приняли участие около 80 человек (суммарно на сайте Профсоюз-ТВ и на YouTube-канале). География участников достаточно широкая: Москва и Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область, Республики: Коми, Карелия, Удмуртия, Марий-Эл; Иркутская обл., Архангельская обл., Вологодская обл., Ульяновская обл., Самарская обл., Липецкая обл., Красноярский край.

Эксперт Давыдов И.О. квалифицированно и, что немаловажно, честно ответил на вопросы, указав те аспекты СОУТ, где необходимо дальнейшее совершенствование законодательства.

Мои личные ощущения: было достаточно интересно, дискуссия получилась живая. Единственное замечание - очень жарко в студии, так как работает мощное освещение и множество другого оборудования.:)

В дальнейшем будем развивать интерактивное обучение и распространять его на другие направления профсоюзной работы.

Спасибо всем участникам!



Слева направо: Д.С. Журавлёв, председатель Рослеспрофсоюза, И.О. Давыдов, эксперт Минтруда, С.Г. Драндров, представитель Профсоюз-ТВ



Видео вебинара доступно к просмотру на сайте Рослеспрофсоюза в разделе галерея <http://www.roslesprof.ru/gallery/video/index.php>

План работы молодёжного совета на 2019 год

Стр. 3

Молодёжный Совет Рослеспрофсоюза на сессии, прошедшей в городе Киров в декабре минувшего года, составил и разослал территориальным организациям план своей работы на 2019 год. Просим все молодёжные объединения Рослеспрофсоюза внимательно ознакомиться с ним и принимать активное участие.

N п/п	Название и форма мероприятия	Дата проведения (сроки)	Количество участников	Место проведения	Ответственное лицо
1	Разработка типового положения по молодёжному совету	Декабрь			Ермаков В.А.
2	Разработка КПЭ (Ключевой показатель эффективности) по молодёжному совету	Декабрь			Кислова Е.Ж.
I квартал					
1	Онлайн тестирование на знание профсоюзной деятельности	Январь			Кислова Е.Ж.
2	Проведение опросов целевой аудитории для учета в проводимых мероприятиях	Январь			все на местах
3	Создание электронной платформы документов: агит. плакаты, положения, отчеты и т.п.	Январь			Ермаков В.А.
4	Формирование и наполнение электронного календаря событий	Январь			Кислова Е.Ж.
5	Внедрение понятия "Профсоюзное наставничество": разработка памятки нового члена профсоюза, закрепление за новым сотрудником активиста из МС для помощи и адаптации на новом месте	Январь			все на местах
6	Проведение единого дня оргнаезинга - в рамках выбранной на Пленуме компании для оргнаезинга провести в ней работу по популяризации деятельности МС.	Февраль			все на местах
7	Разработка новой социальной рекламы (плакаты, брошюры), в рамках подготовки к единому дню оргнаезинга.	Февраль			все на местах
8	Обучение старшего поколения - учебные курсы ПК и ПО: excel, word, power point	Март			все на местах
9	Школа профсоюзного лидера - Этап 1 - Проектная школа для актива МС	Март		Вебинар	Сохранова А.

Ответственный Секретарь Молодёжного Совета Рослеспрофсоюза

Кислова Екатерина

Конт. тел. +7 (903) 673-77-63

e-mail: roslesprof@gmail.com

План работы молодёжного совета на 2019 год

Стр. 4

II квартал					
10	Конкурс "Профидея"	Апрель		Великий устюг	Кобленкова С. Сохранова А.
11	"Ревизорро" по условиям труда	Апрель			все на местах
12	Конкурс плакатов безопасности	Апрель			все на местах
13	День единых действий - участие в эко акциях (речная лента, субботники)	04.05.2019			все на местах
14	Профсоюзное замещение - обмен рабочими местами (цехомов?) внутри региона	Май			
15	Онлайн забег	Май		Дистанционно	Ермаков В.А.
16	Открытое мероприятие - сплав МС	Июнь		Пермь	Снегирев С.
17	Молодежный форум Рослеспрофсоюза и Архангельской областной организации	Июнь		Архангельск	Колмаков И.
III квартал					
18	Продвижение бренда работодателя - мероприятие под эгидой предприятия (квест, поход, соревнование на уровне города/региона)	Июль-Август			все на местах
19	Месяц профмастерства	Сентябрь-Октябрь			все на местах
20	Конкурс на самый чистый цех	Сентябрь		Дистанционно	Вертигелова Ю.
21	Молодежный слет-семинар	Сентябрь		Вологда	Кобленкова С.
22	Встреча МС ЦК в лесничестве	Август-Сентябрь		Карелия	Пигульская Т.

Ответственный Секретарь Молодёжного Совета Рослеспрофсоюза

Кислова Екатерина

Конт. тел. +7 (903) 673-77-63

e-mail: roslesprof@gmail.com

План работы молодёжного совета на 2019 год

Стр. 5

IV квартал				
23	Месяц талантов - творческие конкурсы, презентация театральных кружков	Октябрь		все на местах
24	Видеожурнал МС - подготовка профсоюзных роликов	Октябрь	Дистанционно	все на местах
25	Конкурс престижного работодателя в отрасли (работа с молодежью)	Ноябрь	Дистанционно	Вертигелова Ю.
26	Конкурс - знак качества Молодежного совета	Декабрь	Дистанционно	Ермаков В.А.
27	Опрос о составах МС в регионах	Декабрь		Кислова Е.Ж.



Ответственный Секретарь Молодёжного Совета Рослеспрофсоюза

Кислова Екатерина

Конт. тел. +7 (903) 673-77-63

e-mail: roslesprof@gmail.com

Авторы названия бюллетеня

Стр. 6

В прошлом номере нашего профсоюзного дайджеста от Центрального Комитета мы использовали рабочее название «Информационный бюллетень». Но это скучно. Поэтому было принято решение объявить конкурс на лучшее название в группе ВКонтакте Рослеспрофсоюза.

На наш призыв откликнулись ребята из Молодёжного Совета ЦК. Они прислали нам свои предложения. Так случилось, что мы остановились на названии собранном из всех вариантов. А, так как было обещано рассказать об авторе в отдельной колонке, мы решили сделать страничку для всех участников, кто включился и активно помогал. Итак, знакомьтесь:

Лёша Оськин, МС ЦК,
31 год: «Звук
«профсоюзного
горна» должен
услышать каждый!»



Юля Вертигелова, МС
ЦК, 30 лет: «Быть в
профсоюзе- значит
постоянно
развиваться!»



Володя Ермаков,
Председатель МС ЦК,
33 года: «Быть под
защитой или рисковать
– твой выбор!»



Алина
Сохранова, МС
ЦК, 27 лет:
«Действуй - и
всё получится!
Ты в профсоюзе
- значит ты не
один.»



РОСЛЕСПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТУ ПО РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА ПИТАНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ТУШЕНИИ ЛЕСНЫХ ПОЖАРОВ

Стр. 7

Как известно, Рослесхоз подготовил законопроект о внесении дополнений в Лесной кодекс РФ, направленных в том числе и на решение проблемы питания лесных пожарных. Однако данный законопроект увяз на стадии согласования в кабинетах Минприроды России.

По договоренности с Председателем Рослеспрофсоюза, Депутат Государственной Думы **Андрей ВЕТЛУЖСКИХ** в январе 2019г. направил в адрес Министра природных ресурсов и экологии РФ Дмитрия КОБЫЛКИНА депутатский запрос о необходимости ускорить принятие данного закона.



Приводим текст запроса на стр. 8 и 9.





ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

18 01 2019 г.

№ АДВ-4/3

**Министру природных ресурсов и
экологии Российской Федерации**

Д.Н. КОБЫЛКИНУ

Уважаемый Дмитрий Николаевич!

Мною проведена встреча с активом и руководством Центрального комитета Профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации, во время которой обсуждены различные вопросы, в том числе о поддержке профсоюзами предложений Федерального агентства лесного хозяйства (учитывающих мнение профсоюзов) по внесению изменений в Лесной кодекс и ряд других актов РФ.

По имеющейся информации, Федеральным агентством лесного хозяйства в мае 2018 года подготовлены, оформлены в виде проекта Федерального закона и направлены в Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации (письмо от 15.05.2018г. № НК-09-42/7918) предложения по внесению изменений в Лесной кодекс Российской Федерации и отдельные нормативно-правовые акты в части совершенствования регулирования охраны лесов от пожаров.

В числе данных предложений содержатся меры, направленные на урегулирование вопроса об источниках финансирования предоставления бесплатного питания работникам, занятым на тушении лесных пожаров, а также тренировок работников парашютно-десантных служб лесопожарных формирований.

По мнению профсоюзов, необходимость внесения предлагаемых изменений в действующее законодательство обусловлена ниже следующим:

В настоящее время отсутствует нормативно-правовое регулирование финансирования выполнения работ по тренировке парашютно-десантных служб лесопожарных формирований, необходимых для обеспечения готовности сил и средств к пожароопасному сезону при осуществлении

уполномоченными органами субъектов Российской Федерации переданных полномочий по охране лесов от пожаров.

Выдача бесплатного питания работникам, участвующим в тушении лесных пожаров в настоящее время каким-либо нормативным правовым актом не предусмотрена (кроме обеспечения бесплатным питанием экипажей воздушных судов, участвующих в обнаружении и тушении лесных пожаров). По этой причине включение органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области лесных отношений расходов на питание работников в состав затрат на тушение лесных пожаров сегодня признаются проверяющими органами необоснованными.

Неурегулированность указанных вопросов оказывает негативное влияние на работу лесопожарных служб, создает дополнительную социальную напряженность в трудовых коллективах, не позволяет в полной мере реализовать отдельные положения Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 годы.

Прошу Вас, сообщить о ходе рассмотрения данных предложений в Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации и содействовать скорейшему внесению их для рассмотрения в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации. Со своей стороны также готов оказать содействие во внесении и в прохождении законопроекта в Государственной Думе ФС РФ.

Приложение:

Предложения по внесению изменений в Лесной кодекс РФ – 1 экз., 7 л.

С уважением,
Член Комитета Государственной Думы
по экономической политике,
промышленности, инновационному
развитию и предпринимательству,
Депутат Государственной Думы

А.Л. Ветлужских

СЪЕЗД ФНПР ПРОЙДЕТ 20-21 МАЯ 2019Г. В МОСКВЕ

12 февраля Председатель Рослеспрофсоюза принял участие в заседании Генерального Совета ФНПР, на котором принято решение о созыве Съезда ФНПР 20-21 мая 2019г.

Норма представительства для избрания делегатов на Съезд установлена в следующем количестве: 1 делегат от 50 000 членов профсоюза по статистическим данным на 1 января 2018г. Таким образом, Рослеспрофсоюзу необходимо будет избрать трех делегатов для участия в Съезде.

В ближайшее время Президиум Рослеспрофсоюза проведет консультации по определению персональных кандидатур, которые будут предложены для избрания Центральному комитету Профсоюза.

Для того, чтобы расширить представительство Рослеспрофсоюза на Съезде ФНПР, рекомендуем руководителям крупных территориальных и первичных профсоюзных организаций, обладающих авторитетом в территориальных профобъединениях, проработать возможность избрания делегатами на Съезд ФНПР по квоте территориальных профобъединений.

Документы об избрании делегатов Съезда должны быть представлены в ФНПР до 22 апреля 2019г.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНАЙЗИНГ-БЛИЦ НА ИКЕА ИНДАСТРИ ТИХВИН

Стр. 11

Начиная с 2015 года ЦК Рослеспрофсоюза предпринимает усилия по развитию профсоюзного органайзинга – технологии вовлечения работников в профсоюз и построения профсоюзных организаций на основе инициативы заинтересованных работников, их готовности к активным действиям. Органайзинг – единственный на сегодняшний момент инструмент, позволяющий укреплять осознанное членство в профсоюзе, выявлять потенциальных профсоюзных лидеров и создавать устойчивые профсоюзные организации.

Сегодня лишь в одной организации Рослеспрофсоюза – Коми республиканской – в полной мере используется технология органайзинга. Коллеги из республиканского комитета Профсоюза при поддержке ППО «Сыктывкарский ЛПК» создали устойчивую группу профсоюзных органайзеров, постоянно обучают ее и обеспечивают возможности для ее работы на предприятиях лесного комплекса республики.

В период с 4 по 9 февраля 2019 года Рослеспрофсоюз провел акцию «Профсоюзный органайзинг-блиц» на предприятии ИКЕА Индастри Тихвин, где создана пока немногочисленная первичная профсоюзная организация. Рост численности членов профсоюза на предприятии в последнее время замедлился.



Председатель профкома **Ольга ЛЕБЕЗКИНА**, - рядовая рабочая одной из четырех технологических смен, женщина боевитая, сильная духом, но работающая на физически тяжелой работе наравне с молодежью, практически не имела реальной возможности для общения с работниками других смен и цехов и вовлечения их в профсоюз. В этой связи председатель Рослеспрофсоюза **Денис ЖУРАВЛЕВ** обратился к товарищам из Коми республиканской организации Профсоюза и ППО «Сыктывкарский ЛПК» с просьбой рассмотреть возможность задействовать оргнайзинг-группу Коми республиканской организации для практической работы на фабрике ИКЕА в Тихвине. После обсуждения принципиальное согласие было получено. Планы Рослеспрофсоюза активно поддержал Интернационал работников строительства и деревообработки BWI. Но обо всем по порядку.

Исходные данные

Предприятие

ООО «ИКЕА Индастри Тихвин».

Одно из трех российских деревообрабатывающих предприятий известной компании, производящих компоненты для мебели ИКЕА.

Численность работников – порядка 1200 чел. Три основных структурных подразделения: лесопильный цех, фабрика мебельных компонентов и мебельная фабрика. Четыре производственных смены, в которых занято подавляющее большинство работников, названные в честь великих рек России: Нева, Волга, Дон и Амур. Продолжительность смены – 12 часов. График: 2 дневных – 2 выходных – 2 ночных – 2 выходных. Для отдельных подразделений действуют собственные графики сменности, отличные от указанных выше.





Современное производственное оборудование, большое внимание к вопросам охраны труда. Достаточно высокая для Тихвина заработная плата (у рабочих – порядка 35000 руб). Различные корпоративные бонусные программы и преференции для работников.

Политика в отношении объединений трудящихся: ИКЕА уважает профсоюзы и другие общественные объединения, но занимает позицию нейтралитета и «равноудаленности»: не оказывает никому предпочтений, не оказывает активной помощи.

При этом компания готова предоставлять профсоюзу возможности для работы на фабрике без ущерба производственному процессу.

Особенности предприятия

- Высочайшая интенсивность труда.

- Крайне ограниченное время отдыха: за 12-часовую смену работники имеют 2 перерыва по 15 минут и обеденный перерыв 30 минут (за это время нужно одеться, дойти до столовой, пообедать и вернуться в цех).

- Работники подразделений не могут посещать другие подразделения фабрики.

- Предприятие находится за городом, в промзоне.

Доставка работников осуществляется арендованными автобусами; некоторые ездят на личных автомобилях. Добраться до фабрики пешком или на городском транспорте практически невозможно. Поэтому работники после смены очень торопятся успеть на развозку, и времени на обстоятельное личное общение у проходной практически нет.





Технические средства

- Мобильная профсоюзная лаборатория Коми рескома «Профмобиль», оснащенная электросетью 220в, всей необходимой оргтехникой, мощным звукоусилением с радиомикрофоном, проектором и экраном;

- Переносные громкоговорители;

- Портативные радиостанции;

- Личный транспорт;

- Личные ноутбуки, планшеты;

- Фототехника;

- Комплект профсоюзных раздаточных материалов и сувениров: листовки, буклеты, агитки, ручки, брелоки, значки, календари – в необходимом количестве;

- коллективный договор АО «Монди СЛПК» - в качестве примера результативного и выгодного для работников социального партнерства, возможного только при наличии мощной профсоюзной организации;

- Экипировка участников: светоотражающие жилеты с надписью РОСЛЕСПРОФСОЮЗ;

- защитные очки.

Состав участников оргнайнинг-группы

- Председатель Рослеспрофсоюза, специалист аппарата ЦК по информационной работе;

- Председатель Коми республиканской организации Рослеспрофсоюза, правовой и технический инспекторы труда Рескома;

- Председатель территориальной организации Профсоюза в г.Санкт-Петербурге и Ленинградской области;

- Председатель ППО «Сыктывкарский ЛПК», группа профсоюзных активистов – оргнайнзеров (5 человек).

Среди оргнайнзеров

опытные председатели профсоюзных организаций, специалист по охране труда;

2 опытных профсоюзных оргнайнзера из Санкт-Петербурга, сотрудничающих с Рослеспрофсоюзом (именно их усилиями была создана ППО ИКЕА Индастри Тихвин).





«Июминка» акции:

- Профком ППО «СЛПК» нашел возможность в рамках поддержки профсоюзных творческих коллективов СЛПК организовать выезд на гастроли в г.Тихвин Народного ансамбля казачьей песни «Вольница» и Народного вокального ансамбля «Красопаня».

Концерт этих прекрасных коллективов, все участники которых являются членами Рослеспрофсоюза, должен поставить финальную точку в профсоюзной акции. Программа концерта заточена под профсоюзную идеологию. В рамках оргайзинг-блицы запланировали распространение бесплатных пригласительных билетов среди работников фабрики ИКЕА. Для концерта арендовали Районный Дом культуры Тихвина (500 мест), изготовили афиши различных форматов (для размещения на стендах и для раздачи работникам).



Встреча в Тихвине

2 февраля из Сыктывкара в Тихвин отправился «Профмобиль» с тремя участниками группы на борту, загруженный необходимой техникой и раздаточными материалами. Маршрут: Коряжма (привет ППО «КЦБК ИЛИМ»!) – Великий Устюг – ночевка в Вологде – Череповец – Иссад – Тихвин.

3 февраля из Москвы в Тихвин выехали **Денис ЖУРАВЛЕВ** и специалист ЦК Рослеспрофсоюза **Екатерина КИСЛОВА**. Маршрут: Клин – Тверь – Чудово – Кириши – Тихвин. Путь порядка 800 км. преодолели за 9 часов. Также 3 февраля из Сыктывкара в Санкт-Петербург вылетела основная группа оргайзеров. Из питерского аэропорта «Пулково» эта группа добиралась в Тихвин на микроавтобусе. В итоге к вечеру 3 февраля вся оргайзинг-группа собралась в Тихвине. Участники группы тепло пообщались за ужином, и начали предварительно обсуждать планы по проведению акции.

Установочное совещание и встречи с работниками

Понедельник, 4 февраля, был посвящен финальному установочному совещанию, планированию конкретных действий, подготовке и изготовлению недостающих информационных материалов. Были определены точки работы органоайзеров внутри предприятия, график работы на каждой точке, проведено деление органоайзеров на группы для каждого цеха и столовой. Во второй половине дня в гости к органоайзерам пришла группа профсоюзных активистов ИКЕА Индастри. Состоялась беседа, в ходе которой органоайзеры получили последние новости о ситуации на предприятии. В свою очередь, профактивисты получили квалифицированные консультации по интересующих их вопросам защиты трудовых прав.



Вечером того же дня вся группа в полном составе, облачившись в профсоюзные жилеты, выехала к проходной ИКЕА Индастри для осмотра площадки размещения Профмобиля и общения с работниками в вечерний пересменок. С собой взяли раздаточные материалы. В 19:00 органоайзеры встретили приезжающую на автобусах и личных автомобилях ночную смену, приветствовали работников, раздавали агитки и афиши концерта, информировали работников о предстоящей в течение ближайших дней акции, приглашали для общения с профсоюзными представителями в цехах предприятия, информировали о возможности получить квалифицированные консультации профсоюзных юристов, специалистов по охране труда как в цехах так и в «мобильной приемной» у проходной. Поскольку заявка на «митинг» на этот день не подавалась, работали без применения звукоусиления. Аналогичным образом в





Работа на предприятии

5 февраля – первый день полномасштабной работы на фабрике.

Подъем участников – в 05:00. В 06:30 у проходной разворачивается Профмобиль с баннером «Профсоюзная приемная», выставляются колонки, проверяются микрофоны. Органайзеры надевают жилеты, готовят комплекты раздаточных материалов, готовятся общаться с трудящимися. На площадке дежурит наряд полиции для сопровождения «митинга». Полицейские с любопытством следят за действиями органайзеров – все-таки слово «митинг» сегодня нервирует правоохранительные органы. Кинолог с собакой осмотрел Профмобиль, полицейские проверили разрешительные документы. У нас все в порядке.

В 07:00 из акустических систем полилась бодрая музыка, что для прибывающих на работу людей было очень необычно и неожиданно. Приезжающих работников встречали органайзеры, информировали их о профсоюзной акции, раздавали материалы. Каждый автобус встречали громким информационным сообщением об акции, пожеланиями хорошей трудовой смены, призывами объединяться и вступать в профсоюз.

Надо сказать, что автобусы развозки останавливаются прямо перед проходной, и работники проходят на предприятие буквально за полминуты. В этой связи Профмобиль создал нужный эффект: информацию работники слышали уже в автобусе на подъезде к проходной, и продолжали слушать, уже идя по территории предприятия.

В 09:00, к началу согласованного времени доступа на предприятие, органайзеры оформили на проходной пропуска – такие же магнитные карточки, как и у работников. Администрация фабрики пошла навстречу и избавила органайзеров от необходимости ежедневного оформления пропусков: пропуска выдавались на весь период акции и каждый представитель профсоюза имел возможность входить и выходить с предприятия в любое необходимое время. Органайзеров встретила директор по персоналу ИКЕА Индастри Тихвин, и вся группа прошла в конференц-зал Фабрики мебельных компонентов для знакомства с менеджментом и ознакомительной презентации о предприятии. На встрече присутствовали все директора предприятия, руководители структурных подразделений. В ходе презентации органайзеры получили информацию о предприятии, о корпоративной политике ИКЕА и реализуемых социальных программах, получили от менеджмента ответы на интересующие их вопросы.



Затем был организован инструктаж по охране труда, после чего организаторы переобулись в предоставленную предприятием защитную спецобувь, и начальник производства Лесопильного цеха и Фабрики мебельных компонентов провел экскурсию по производству на ФМК и Мебельной фабрике. Организаторы отметили большое внимание к вопросам охраны труда, серьезные инвестиции в приобретение передового деревообрабатывающего оборудования. Также отмечены достаточно комфортные условия для отдыха работников в перерывы. В цехах есть комнаты отдыха с удобной мебелью, кофейными автоматами. Напротив выхода из цехов – места для курения (в помещениях курить запрещено).

Вместе с тем организаторы отметили высочайшую напряженность рабочего процесса, тяжесть труда на отдельных производственных участках. Во время перерывов бросалось в глаза, насколько работники торопятся, чтобы успеть за регламентированное время пообедать, либо выпить чашку кофе и «перекурить». По окончании экскурсии организаторы приступили к работе на своих точках в структурных подразделениях. Согласно договоренностям с менеджментом, работать в цехах можно было только за пределами производственных помещений и во время перерывов, чтобы не нарушать производственный цикл. В каждом цехе группа организаторов распределялась между собой, кто будет пить кофе с рабочими в комнатах отдыха, а кто – курить в «курилках». Таким образом, за 15-минутный перерыв удавалось охватить и проинформировать максимально возможное количество работников. Но те из организаторов, кто имеет несчастье быть курильщиком, потом жаловались, что никогда в жизни столько не курили, как в эти дни.



Столовая предприятия – место сбора значительной части производственной смены. Работники разных производственных участков обедают по 30 минут, для каждого участка установлено свое время обеденного перерыва. Поэтому в столовой достаточно оживленно примерно с 11:30 до 14:30. Все это время в столовой работала одна из групп организаторов. Там же размещен пока единственный на предприятии профсоюзный информационный стенд, и организаторы тут же обновили его содержание, используя имеющиеся у них информационные материалы, а также разместили на стенде актуализированные бланки заявлений о вступлении в Профсоюз (с согласием на обработку персональных данных работников). объединяться и вступить в профсоюз.

В вечерний пересменок работа выстраивалась следующим образом. Прибывающая ночная смена встречалась бодрящей музыкой, приветствиями, добрыми пожеланиями и раздачей информационных материалов. Как и утром, доводилась информация о работе на предприятии профсоюзных представителей, возможности консультаций с профсоюзными специалистами и субботнем концерте. В музыкальное сопровождение включались профсоюзные песни.

Дневная смена, выходящая с предприятия, порядка 10 минут стоит на остановке в ожидании посадки в автобусы. Это время занималось информационными сообщениями через звукоусиление. Содержание сообщений привязывалось к конкретной проблематике, волнующей работников. Также использовались небольшие блоки правовой информации.

При подаче автобусов уставшие работники спешат как можно быстрее занять сидячие места. Чтобы получить больше времени для информирования работников, оргайзеры на ходу приняли решение: разделиться на группы по 2-3 человека, взять громкоговорители, сесть в автобусы и общаться с работниками все время до прибытия на конечную остановку. Идея сразу была реализована: оргайзеры оперативно договорились с водителями, которые не возражали, и разъехались по Тихвину и пригородам. Таким образом мы получили дополнительно 15-20 минут времени для общения с работниками. В автобусах также раздавались информационные материалы, бланки заявлений и билеты на концерт.

Такая же тактика работы оргайзеров в автобусах применялась и на следующий день, в утренний пересменок. Вечером, в 21:00, вся оргайзинг-группа собиралась у председателя Профсоюза на вечернее совещание по подведению итогов текущего дня, обсуждения замечаний и планирования работы на завтрашний день с учетом необходимых корректировок исходя из сегодняшней практики. Совещание продолжалось до 23:00 – 23:30. После этого – отбой. Такой изматывающий график работы распространялся и на все последующие дни. Но, забегаая вперед, отметим, что все оргайзеры Рослеспрофсоюза с честью его выдержали, никто не уклонялся и не хитрил, все работали как единая команда, целеустремленно, организованно и квалифицированно.



Переговоры с менеджментом ИКЕА, результаты

В среду, 6 февраля, оргайзеры работали в том же режиме.

о к основной работе добавились переговоры с менеджментом предприятия о гарантиях профсоюзной деятельности, назначенные на 10:00ч.

Переговоры выстраивались на основе подготовленного Рослеспрофсоюзом совместно с BWI проекта Соглашения о взаимодействии профкома и работодателя и гарантиях профсоюзной деятельности.

Стороны предметно обсуждали каждый пункт Соглашения.

По отдельным пунктам возникли разногласия, но по большинству позиций сторонам удалось договориться. Договоренности фиксировались протоколом, разногласия отложили для дополнительной проработки.

Таким образом, визит на предприятие профсоюзных представителей придал импульс развитию взаимодействия профкома и работодателя в установленных законом рамках, способствовал предоставлению профкому определенных гарантий деятельности.

Оргайзеры лично убедились, что администрация приступила к реализации договоренностей: в переговорной комнате «Стокгольм» оперативно были установлены шкафы для профсоюзных документов, стационарный телефон для председателя ППО. А оргайзеры экипировали переговорную профсоюзными вымпелами и календарями.



В течение дня профсоюзные организаторы продолжали работу на своих местах в структурных подразделениях и столовой и в 17:00 покинули территорию фабрики. В 18:30 в обычном режиме отработали вечерний пересменок у проходной. Звуковое сопровождение, актуализированные информационные сообщения, раздача информационных материалов. Поздним вечером – традиционное итогово– планировочное совещание. В таком же режиме – с раннего утра до позднего вечера - организаторы работали в четверг и пятницу.

В эти дни Профмобиль работал по полной программе, использовались звук и видео.

Наконец-то развернули проектор (ранее мешал сильный снегопад) и начали демонстрировать профсоюзные видеоролики. Для работников озвучивались информационные сообщения о состоявшихся переговорах с администрацией и их результатах, все внимательно слушали. Вообще нужно отметить, что содержание информационных сообщений постоянно корректировалось исходя из вновь открывшейся проблематики, волнующей работников. Каждый работник, слушая объявления Профсоюза, находил в них что-то важное и интересное лично для себя.

Отдельные работники подходили к организаторам со своими проблемами, некоторые из которых удалось оперативно решить. Полиция, увидев, что объявление «митинга», по сути, лишь формальность, совсем перестала появляться на площадке.

В четверг днем к предприятию приехали наши коллеги по профсоюзному движению - журналисты из пресс-службы Ленинградской Федерации Профсоюзов, и взяли интервью у представителей Рослеспрофсоюза и BWI о проводимой акции. Информация была размещена на ресурсах ЛФП. Акция Рослеспрофсоюза активно обсуждалась в социальных сетях, и не только на ресурсах Рослеспрофсоюза.

На странице BWI@work в Фейсбуке регулярно размещались информационные сообщения и фото с акции, которые получили одобрение и поддержку от наших товарищей – профсоюзников из Швеции, Швейцарии, Германии, Филиппин, Индии, Индонезии, США, Турции и многих других стран мира. Для всех стало новостью, что профсоюзы России готовы к серьезным организационным мероприятиям.

К пятнице работников фабрики было не узнать. Еще в понедельник люди хмуро шли мимо и лишь некоторые брали листовки и останавливались поговорить. В пятницу люди уже улыбались, здоровались, махали на прощание из окон отъезжающих автобусов.

Атмосфера на предприятии изменилась, и это было заметно. И мы подумали, что в понедельник им уже будет скучно без нашей команды.

В последний день работы, провожая вечером домой последнюю дневную смену, раздав все наши запасы листовок, агиток и сувениров, мы сказали людям: «Мы уезжаем, но ваша профсоюзная организация остается с вами. Объединяйтесь, вступайте в профсоюз, поддерживайте своего председателя. А мы будем всех вас поддерживать всеми силами».





Субботний концерт

9 февраля, в соответствии с намеченными планами, Районный Дом культуры Тихвина был готов принимать зрителей профсоюзного концерта. Творческие коллективы из Сыктывкара приехали в город в пятницу вечером, и успели провести репетицию на сцене РДК, чтобы отточить свою программу. К 12:00ч. в зале собралось большое количество людей: здесь были и работники ИКЕА с семьями, детьми, и старшее поколение – ветераны труда, и просто жители Тихвина, раздобывшие пригласительные билеты. На концерт пришли представители Координационного совета профсоюзов Тихвина. Приехала группа работников из г.Сясьстрой – члены Рослеспрофсоюза, работники Сясьского ЦБК.

Один из организаторов – Виктор ШИЛОВ (к слову – участник Высшей лиги КВН) блестяще выступил в роли соведущего концерта. В перерывах между выступлениями творческих коллективов ведущие непринужденно подавали информацию о профсоюзе и его возможностях, бодрили зрителей шутками. Народные коллективы «Вольница» и «Красопаня» выступили великолепно. Живое исполнение, живая музыка, в репертуаре – казачьи и народные песни, а также авторские песни участников этих коллективов.

Казачи продемонстрировали элементы фланкировки шашками – традиционного казачьего мастерства. И было особенно приятно, что эти прекрасные артисты – все до одного члены Рослеспрофсоюза, руководители и активисты профсоюзных организаций.

В финальной части концерта артисты развернули на сцене флаг Рослеспрофсоюза, и к зрителям обратился Председатель Профсоюза Денис ЖУРАВЛЕВ со словами о необходимости всем трудящимся объединяться в профсоюзы и вместе добиваться улучшений в своей жизни. А завершил концерт еще один организатор – Председатель Коми республиканской организации Рослеспрофсоюза Александр СМИРНОВ, который вместе с артистами исполнил зажигательную профсоюзную песню.

Зрители аплодировали, концерт всем понравился и вызвал исключительно положительные отзывы. После концерта к организаторам подходили представители других профсоюзных организаций Тихвина, общались, интересовались опытом профсоюзной работы.





Ну и как возможно приехать в Тихвин и не побывать в знаменитом монастыре, где бережно хранится чудотворная Тихвинская икона Божией Матери? Практически все профсоюзные организаторы и артисты нашли свободное время для того, чтобы осмотреть древние храмы монастыря и прикоснуться к святыне.



Организинг не заканчивается никогда!

По итогам профсоюзного организинг-блицы можно сказать следующее. Акция способствовала тому, что все работники ИКЕА Индастри Тихвин знают о Профсоюзе. Предприятие насыщено профсоюзными информационными материалами. Многие работники получили помощь в решении своих проблем. Люди знают, что профсоюз активно работает и будет помогать каждому члену Профсоюза. Профсоюз договорился об определенных гарантиях для ППО, которые помогут работать более эффективно.





Председатель ППО сообщает, что ежедневно работники приносят заявления о вступлении в Рослеспрофсоюз. Акция произвела отложенный эффект, и мы надеемся, что этого заряда хватит для устойчивой положительной динамики профсоюзного членства на предприятии. Если не хватит – добавим! Рослеспрофсоюз и BWI продолжают оказывать всяческую поддержку ППО ИКЕА Индастри Тихвин. Председатель ППО находится в постоянном контакте с руководителями и специалистами вышестоящих профсоюзных организаций. Профсоюз будет координировать всю дальнейшую работу по укреплению структуры ППО, контролировать соблюдение работодателем прав членов Профсоюза. Руководитель и специалисты Территориальной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Рослеспрофсоюза держат на контроле ситуацию на фабрике и в случае необходимости готовы оказать всю необходимую поддержку ППО. Квалифицированные профсоюзные организаторы из Санкт-Петербурга также находятся рядом и готовы оперативно оказать необходимую помощь в организации работников, проведении собраний и встреч.

Ближайшие переговоры между ППО и работодателем состоятся 28 февраля. Профсоюз готовит предложения к данным переговорам, в ближайшее время они будут направлены работодателю. Все участники организационной группы сошлись во мнении, что благодаря акции ими был приобретен бесценный опыт планирования, организации и проведения массовой организационной кампании от начала и до конца. Отработана технология построения общения с работниками, доведения информации с использованием технических средств. После проведения этой акции организаторам будет намного проще объединять трудящихся на других предприятиях.



Центральный комитет Рослеспрофсоюза выражает искреннюю благодарность Председателю ППО «Сыктывкарский ЛПК» Александру СЛОБОДЧИКОВУ, Председателю Коми республиканской организации Рослеспрофсоюза Александру СМИРНОВУ, благодаря отклику которых весь наш Профсоюз увидел, что такое настоящая солидарность, когда руководители крупных профсоюзных структур корректируют напряженные рабочие графики, мобилизуют ресурсы и спешат поддержать наших товарищей в другом регионе страны.

Мы увидели, как профсоюзные руководители высокого уровня встают в один ряд с органайзерами и наравне с ними эффективно выполняют тяжелую как физически, так и психологическую работу. Мы благодарим каждого участника органайзинг-группы! Друзья, вы – мощная, единая и высокопрофессиональная команда, настоящие профсоюзные лидеры и организаторы!

Несмотря на изнурительный график, сон по 4-5 часов в сутки, находясь вдали от дома, семей и близких, в течение этой недели вы со всей ответственностью делали общее дело, несли профсоюзные идеи в рабочую среду, помогали людям осознать необходимость объединения, решить значимые для них проблемы.

Огромная благодарность нашим профсоюзным артистам за отличный концерт! Народные коллективы из Сыктывкара «Вольница» и «Красопаня» подтвердили свой высокий профессионализм. Работники ИКЕА Индастри и жители Тихвина получили возможность насладиться прекрасными русскими песнями, а органайзеры – отдохнуть душой после тяжелой работы.

Мы благодарим Интернационал работников строительства и деревообработки BWI за обучение, помощь и поддержку органайзинговых усилий Рослеспрофсоюза. Вы большие мастера в этом деле, но мы будем подтягиваться! Уверены, что Рослеспрофсоюз сможет развивать направление органайзинга и успешно применять опыт, полученный в Тихвине, в еще больших масштабах. И впереди у нас - много больших дел на благо Рослеспрофсоюза и трудящихся лесного комплекса России!

